

Arbetsmiljöpolicy för Culligan Nordic

Denna policy gäller för hela Culligan Nordic och kompletteras av de specifika krav och föreskrifter som gäller i respektive land samt relevanta EU-direktiv och internationella standarder. Alla våra verksamheter ska följa gällande lagar och regelverk för arbetsmiljö där de bedrivs.

Våra arbetsplatser är inte bara platser för arbete – de är miljöer där människor ska må bra, trivas och utvecklas. En god arbetsmiljö är ett gemensamt intresse för både arbetsgivare och arbetstagare. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete skapar vi förutsättningar för hälsa, trivsel och engagemang. Vi värnar om ett klimat präglad av respekt, öppenhet och inkludering. Ingen ska utsättas för diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.

Vi vill att arbetsmiljön inom koncernen ska vara trygg, välkomnande och meningsfull. Våra medarbetare ska känna att de får stöd även i utmanande situationer, och att arbetet bidrar till både personlig och professionell utveckling. Arbetsmiljön ska främja välmående – både fysiskt och psykiskt. Vi främjar balans mellan arbete och privatliv samt strävar efter långsiktigt hållbara arbetsvillkor.

Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del av vår verksamhet. Det ska vara enkelt att förstå, tydligt i vardagen och bygga på delaktighet. Vi arbetar systematiskt med att förbättra våra arbetsförhållanden – fysiskt, socialt och organisatoriskt – och strävar alltid efter att utvecklas utöver lagens minimikrav.

Detta innebär att vi:

- Säkerställer att chefer, arbetsledare, skyddsombud och medarbetare har rätt kunskaper, resurser, kompetens och befogenheter för att främja en god arbetsmiljö.
- Bedriver arbetsmiljöarbetet i nära samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud.
- Ger alla medarbetare den introduktion och utbildning som krävs för att kunna arbeta tryggt och säkert.
- Genomför regelbundna riskbedömningar och arbetsmiljöundersökningar – både löpande och vid förändringar – för att skapa en säker och hållbar arbetsmiljö.
- Rapporterar och utreder alla tillbud och olyckor för att kunna vidta förebyggande åtgärder.
- Säkerställer att verksamheterna alltid lever upp till gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet.
- Följer upp och utvärderar vårt systematiska arbetsmiljöarbete årligen.

- Har tydliga och lättillgängliga rutiner för arbetsuppgifter med förhöjd risk, för att förebygga skador och ohälsa.

Sollentuna 2025-09-29



Mattias Källemyr
CEO